

一般事業主行動計画

作成年月日:平成 29 年 1 月 1 日

次世代育成支援対策推進法に基づき、以下の行動計画を作成しました。社員のみなさんが仕事と家庭の両立ができるよう、また社員全員が働きやすい環境をつくることによって、みなさんがその能力を十分に発揮できるよう、次のように目標を掲げます。

1. 計画期間 平成 29 年 1 月 1 日～平成 31 年 12 月 31 日(3 年間)

2. 内容

【目標 1】産前産後休業や育児休業等、諸制度の周知

- (対策) ・平成 29 年 1 月 保険制度、社内制度を項目別に文書化
- ・平成 29 年 3 月 相談窓口の設置について検討開始
- ・平成 29 年 4 月 制度、相談窓口を社員へ周知

【目標 2】子どもの出生時における男性社員の育児休業の取得を促進する

- (対策) ・平成 29 年 1 月 制度内容等について社員に周知
- ・平成 29 年 2 月 管理職を対象とした研修の実施

【目標 3】年次有給休暇の取得促進のための措置の実施

- (対策) ・平成 29 年 1 月 年次有給休暇の取得状況を分析し、現状を把握
- ・平成 29 年 3 月 改善点を検討し、1 人当たりの目標値を設定
- ・平成 29 年 4 月 社員へ周知・啓発し、個別に計画取得を促す

【目標 4】子育て、介護と仕事の両立のための在宅勤務制度等の活用

- (対策) ・平成 29 年 3 月 子育て・介護の実態調査、ニーズの把握
- ・平成 29 年 4 月 所定労働時間短縮措置、在宅勤務制度の活用を促進

以上